

## Liste de vérification d'inspection afin de Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>AU SEIN DU COMITÉ DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ, posez des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations.</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
Combien de femmes travaillent ici?				
Combien de femmes siègent au comité mixte de santé et de sécurité, ou à un comité de la section locale?				
Combien de femmes sont des représentantes formées en santé et sécurité au travail?				
À quelle fréquence le comité discute-t-il des risques et des problèmes de santé propres aux femmes lors de ses réunions?				
À quelle fréquence le comité invite-t-il les femmes à lui faire part de leurs préoccupations et de leurs idées?				
Lorsque le comité examine des fiches techniques ou des rapports de l'employeur, cherche-t-il à connaître les détails des répercussions pour les femmes par rapport aux hommes? Les obtient-il?				
Les membres du comité ont-ils tous lu le Guide d'action des Métallos visant à monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes?				
Combien de femmes de la section locale ont suivi des cours en santé et sécurité du syndicat? Des cours de l'employeur?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur les questions suivantes, discutez-en et obtenez d'autres informations.</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Toilettes, douches et vestiaires</b>				
Le lieu de travail comprend-il des toilettes, des douches et des vestiaires pour femmes?				
Les femmes peuvent-elles se rendre aux toilettes de leur poste de travail et en revenir dans un délai raisonnable?				
Les femmes peuvent-elles utiliser les toilettes quand elles en ont besoin, sans mesure disciplinaire ni répercussion?				
Le lieu de travail comprend-il des toilettes, des douches et des vestiaires neutres?				
<b>Vêtements et équipements de protection individuelle</b>				
Les femmes ont-elles accès à des bottes, des gants, des lunettes de sécurité, des combinaisons et des uniformes bien ajustés?				
Peuvent-elles obtenir facilement des articles de remplacement au besoin?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations.</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Équipements et outils de protection</b>				
Les femmes ont-elles accès à des outils, des équipements et des dispositifs de protection bien ajustés?				
<b>Uniformes et codes vestimentaires au travail</b>				
Les femmes s'inquiètent-elles du fait que les uniformes obligatoires restreignent leurs mouvements ou qu'ils créent du danger?				
Les femmes considèrent-elles les codes vestimentaires au travail comme dégradants ou ceux-ci encouragent-ils le harcèlement à leur endroit?				
<b>Conception et ergonomie du milieu de travail</b>				
Les postes de travail sont-ils ajustables afin de les adapter à différentes dimensions corporelles?				
Les travailleuses peuvent-elles toutes atteindre les dispositifs de commande, les interrupteurs, etc., sans effort?				
Les femmes ont-elles été consultées et interrogées pour savoir quelles lésions musculo-squelettiques elles subissent?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations :</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Harcèlement sexuel et autres formes de harcèlement</b>				
Les femmes se sentent-elles respectées et en sécurité au travail?				
Existe-t-il des politiques en matière de harcèlement dans le lieu de travail et à la section locale?				
Les plaintes sont-elles prises au sérieux et font-elles promptement l'objet d'enquête?				
Les superviseurs et les collègues interviennent-ils face à des propos ou des gestes inappropriés?				
<b>Violence conjugale</b>				
La convention collective prévoit-elle un congé payé pour remédier aux conséquences de la violence conjugale?				
Les membres et les superviseurs sont-ils formés à détecter les signes annonciateurs de violence conjugale et à offrir du soutien et de l'orientation, notamment en planification de la sécurité?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations :</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
Si leur plan de sécurité l'exige, les membres peuvent-elles facilement obtenir des mesures d'accommodement, p. ex., modification des heures de début/fin du travail, changement de numéros de téléphone, accompagnateur/accompagnatrice pour se rendre à leur véhicule et en revenir?				
Si la personne cible et l'auteur/e de la violence travaillent au même endroit, la personne cible est-elle en sécurité au travail?				
Des personnes autres que des employés peuvent-elles entrer aisément dans le lieu de travail ou trouver les adresses courriel et numéros de téléphone des employés?				
<b>Violence sexuelle</b>				
Les femmes se sentent-elles en sécurité au travail, particulièrement lorsqu'elles travaillent le soir, seules, ou dans des endroits isolés?				
Existe-t-il une politique efficace de lutte contre la violence dans le lieu de travail?				
Les femmes sont-elles traitées avec respect par leurs collègues?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations :</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Transition de genre</b>				
Les travailleurs et travailleuses trans se sentent-ils/elles en sécurité dans le lieu de travail?				
Les délégué/e/s et les membres de l'exécutif savent-ils comment offrir du soutien aux travailleurs et travailleuses pendant leur transition et par la suite?				
Les superviseurs et les collègues interviennent-ils en présence de commentaires inappropriés sur l'orientation sexuelle et la diversité de genre?				
<b>Allaitement maternel et nouvelle maternité</b>				
Le lieu de travail offre-t-il un endroit propre et sécuritaire pour l'allaitement ou pour tirer le lait et le réfrigérer?				
Les nouvelles mères peuvent-elles continuer d'allaiter ou de tirer leur lait sans se sentir contraintes d'arrêter?				
Demande-t-on aux femmes enceintes si elles ont besoin d'accommodements dans le lieu de travail? Les obtiennent-elles?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations :</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Ménopause</b>				
Les femmes se sentent-elles à l'aise de faire part à la section locale et à l'employeur de problèmes de santé liés à la ménopause?				
A-t-on demandé aux femmes de discuter de la grille d'évaluation des risques liés à la ménopause dans le Guide d'action du Syndicat des Métallos visant à monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes				
<b>Santé génésique</b>				
Les femmes se sentent-elles à l'aise de parler au comité des problèmes de santé liés aux menstruations et à la santé génésique?				
Les préoccupations des femmes sont-elles prises au sérieux? Y donne-t-on suite?				
L'employeur fournit-il des produits menstruels gratuits dans les toilettes, comme il le fait pour le papier de toilette et les serviettes en papier?				
Les femmes peuvent-elles disposer des produits menstruels de façon hygiénique?				

## Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations :</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Cancer</b>				
Les femmes ont-elles décelé des tendances à développer le cancer parmi elles?				
<b>Stress, santé mentale et conciliation travail-vie privée</b>				
Quelles sont les causes de stress les plus courantes que subissent les travailleuses dans le lieu de travail?				
La convention collective prévoit-elle des congés et d'autres formes de soutien afin d'aider les parents à concilier le travail et la vie familiale?				
<b>Produits chimiques</b>				
Les femmes estiment-elles être suffisamment renseignées sur les produits chimiques auxquels elles sont exposées et ont-elles des préoccupations à ce sujet?				



Monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes

<b>RENCONTREZ LES FEMMES DANS LE LIEU DE TRAVAIL, posez-leur des questions, discutez-en et obtenez d'autres informations :</b>	<b>Résultat</b>	<b>Mesure de suivi nécessaire?</b>	<b>Revoir dans ____ jours</b>	<b>Ajouter au programme du comité ou aux autres listes de vérification d'inspection</b>
<b>Quelles sont les autres préoccupations des femmes?</b>				